

掲載年度:2018 年度

日興美装工業株式会社

(本社所在地 北海道札幌市)

事業内容：サービス業

設立年：1966 年

常用雇用者数：1,202 人 (うち女性 600 人)

採用者に占める女性の割合：28.8%

平均勤続年数：女性 15.3 年 男性 15.7 年

月平均残業時間：5.75 時間

女性管理職の割合：25%

※上記データは 2018 年 7 月時点

(常用雇用者数は 2018 年 11 月時点)



2017 年 12 月取得



本社社屋

「えるぼし」認定取得により感じている効果・メリット

- 上層部の女性活躍に関する意識改革が想定以上に進み、女性活躍や仕事と家庭の両立支援が社内に浸透した。
- 「えるぼし」認定の取得により企業イメージがアップし、顧客や取引先から良い評価を得ている。
- 公共調達入札の際の加点を受けることができた。

【「えるぼし」認定取得のきっかけ】

- 取得を目指したきっかけは、公共調達による優遇措置を期待してのことだったが、取組を始めてからは、それまで出産を機に退職することが多かった女性社員が育児休業取得を言い出しやすくなったり、管理職が女性社員を長期的な視野で育成するようになるなど、社内の雰囲気が大きく変わった。
- 「えるぼし」認定取得への取組が、女性社員が働き続けられるための環境づくりのきっかけとなった。

【実施している取組と実績】

- 年次有給休暇や育児休業等を取得しても業務に支障がないようにするため、それまで属人化していた業務を複数で担当し、研修や引継ぎを実施した。上司をはじめ、職場全体で取り組んだことにより、女性の就業継続の後押しとなっている。その結果 2 名の社員が産休・育休を経て復職した。
- 年次有給休暇の取得率が低かった一部の部署について、月 1 日以上有給休暇取得の励行を行い、休暇を取得しやすい風土を醸成した。これらの仕事と家庭の両立支援や、女性が活躍しやすい職場環境の整備により、女性の昇格や女性管理職比率の向上につながった。

◆◆人事労務ご担当者より一言メッセージ◆◆

超高齢化社会となり、就労人口が減少することは避けられない現代、女性活躍は企業や社会の存続、繁栄に不可欠です。人材不足が大きな脅威となるサービス業だからこそ、今から小さな取組でもできることを積み重ねていくことが大切です。