

掲載年度:2018 年度

総合メディカル株式会社

(本社所在地 福岡県福岡市)

事業内容：卸売業、小売業-小売

設立年：1978 年

常用雇用者数：4,010 人（うち女性 2,627 人）

採用者に占める女性の割合：73.1%

平均勤続年数：女性 6.4 年 男性 9.0 年

月平均残業時間：12.5 時間

女性管理職の割合：7.7%

※上記データは 2018 年 5 月時点



2018 年 6 月取得

※2 段階目認定取得 2017 年 9 月



ダイバーシティ推進グループの皆さんと受付に掲示した認定証

「えるぼし」認定取得により感じている効果・メリット

- 新聞社や就職情報サイトが実施する就職企業人気ランキングにおいて、医療・福祉・調剤薬局部門で 2 位、九州・沖縄地域で 3 位になる等、上位にランクインした。「えるぼし」認定の効果であると感じている。
- 当社が女性活躍に関して優良企業であることを、社員に対して周知する良いきっかけとなった。

【「えるぼし」認定取得のきっかけ】

- 職場風土・働き方改革の一環として、長時間労働を削減し、女性の職域拡大、管理職比率向上を課題として取組推進しながら、「えるぼし」認定取得を目指す。
- 2017 年に 2 段階目を取得した後、積極的に女性総合職の採用に向けて「えるぼし」認定をアピールした結果、総合職においても男女の競争倍率が同等であるという基準を達成し、2018 年 6 月に 3 段階目を取得。

【実施している取組と実績】

- 総合職への転換を希望する一般職の正社員を対象とした職種転換制度の導入。23 名が制度を利用し、管理職への昇格が可能な総合職に転換。総合職の女性は、2013 年度 23 名であったが、2018 年では 62 名に増加。
- 社長メッセージを社内 WEB 上で動画配信。「労働時間の量」ではなく「結果を生み出す労働の質」を高め、『仕事を通じて豊かな人生を送る環境づくり』の実現を全社一丸となって目指している。その結果、月平均残業時間が 14.5 時間（2016 年）から 12.5 時間（2017 年）に削減された。
- 年次有給休暇取得促進活動の開始。社内 WEB 掲示板やポスター掲示により、計画的な年次有給休暇取得や部内での協力体制の構築、取得率の進捗等を周知。また、8～10 月の 3 か月間を「有給休暇取得促進月間」とし、全社で協力して取得しやすい環境を構築。年次有給休暇取得率は取組前の 46.1%から 55.5%（2017 年）に上昇。

◆◆人事労務ご担当者より一言メッセージ◆◆

当社グループは、女性活躍推進をはじめとするダイバーシティを全社員一丸となって取り組むことで、社員一人ひとりが活躍できる環境づくりに努め、社是である「よい医療を支え、よりよい社会づくり」を実現してまいります。