

掲載年度:2018 年度

株式会社イトーヨーカ堂

(本社所在地 東京都千代田区)

事業内容：卸売業、小売業-小売

設立年：1920 年

常用雇用者数：35,413 人（うち女性 24,789 人）

採用者に占める女性の割合：60.3%

平均勤続年数：女性 18.3 年 男性 24.5 年

月平均残業時間：20.1 時間

女性管理職の割合：30.1%（係長級以上）

※上記データは 2018 年 5 月時点



2016 年 9 月取得



イトーヨーカ堂店舗

「えるぼし」認定取得により感じている効果・メリット

- 当社は「お客様、取引先、株主、社員に信頼される誠実な企業でありたい」を社是に掲げており、その中でも「社員に信頼される誠実な企業」を社内外に示す一つの証明として「えるぼし」認定をアピールしている。採用の場面で応募者の安心感が増す。
- 性別や職群にかかわらず、やりがいのある職場づくりが進み、パートナー社員^{※1}のモチベーションがアップしている。
- 男性社員の「仕事と家庭を両立する働き方」への理解が進んだ。

※1 パートナー社員…パートタイマー

【「えるぼし」認定取得のきっかけ】

- 店舗運営における重要な役割を担うパートナー社員の人材確保と就業継続が重要な課題であった。そのため、1990 年代から、性別、職群にかかわらず、すべての社員が仕事と家庭を両立して働くことができる職場づくりに取り組んできた。その取組の成果を目に見える形でアピールしたいと思い、「えるぼし」認定を取得。

【実施している取組と実績】

- 仕事と家庭の両立支援制度である「リ・チャレンジプラン^{※2}」を、契約社員、パートナー社員を含む入社 1 年以上のすべての社員を対象とした。毎年、育児で約 200 名、介護で約 20 名の社員に利用され、延べ利用者は約 4,000 人以上である。育児と両立しながら働ける社内風土が醸成され、出産・育児を理由とした退職が減少。

※2「リ・チャレンジプラン」…仕事と出産・育児及び介護の両立を支援する柔軟な働き方の制度。「短時間勤務プラン」「午後 7 時以前に勤務終了プラン」「休職プラン」「再雇用プラン」があり、働き方に合わせて 4 つのプランの選択、組み合わせが可能。

◆◆人事労務ご担当者より一言メッセージ◆◆

私たちは「信頼と誠実」の精神のもと、さまざまな社会環境の変化に対応し、社会課題の解決と企業価値向上の両立に取り組んでまいりました。これからも、多様な社員が活躍できる職場を目指し、制度の見直しや環境整備に積極的に取り組んでまいります。