スミセイ情報システム株式会社

（本社所在地　大阪府大阪市）

事業内容：情報通信業

設立年：1971 年

常用雇用者数：1,186 人（うち女性 390 人）

採用者に占める女性の割合：41%

平均勤続年数：　女性　14 年　男性　19 年

月平均残業時間：12.7 時間

女性管理職の割合：10.4%

※上記データは 2018 年 6 月時点

2016 年 5 月取得

受付に掲示した「えるぼし」
「プラチナくるみん」認定証

「えるぼし」認定取得により感じている効果・メリット

○　企業イメージ向上（お客様・他社との話題づくりに）
○　社内インナーブランディング向上（女性が働きやすい会社は男性も働きやすい！）
○　採用活動における訴求力向上（最上位認定をいち早く取得した点も好評）

【「えるぼし」認定取得のきっかけ】

女性活躍を推進する企業であり続けることを社内外に発信するため、「えるぼし」認定を取得。

【実施している取組と実績】

- 女性社員のキャリア開発及び管理職の意識改革
  中核人材としての活躍を期待する女性社員（毎年約 10 名）を対象に、自身の強みを活かしたリーダーシップを約半年間で修得する「女性リーダー養成プログラム」を 3 年間継続実施。
  また、経営層や管理職を対象に、会議・カンファレンス等で女性活躍推進をテーマとした取組紹介や意見交換を実施。
- 男性社員の育児休業取得促進
  子どもが生まれた男性社員に対し、上長から直接、育児休業取得の声掛けを実施。
  また、育児休業期間中における上長とのコミュニケーション方法や家族との役割分担について考える説明会を 4 回開催。育児休業取得予定者に加え、復職者を迎える上長や男性社員にも参加を呼びかけ、仕事と家庭を両立できる風土醸成を図った。
  その結果、男性の育児休業取得率は 3%（2015 年）から 73%（2018 年）に大幅アップした。
- 働きやすい環境づくり
  時差通勤・在宅勤務の実施。メリハリ勤務・年次有給休暇取得の推進。
  ＜2018 年度の実績＞　※数値は 2015 年度との比較
  ✓　管理職に占める女性比率：　8.3%　→　10.4%
  ✓　平均残業時間　：　19.3 時間　→　12.7 時間
  ✓　年次有給休暇取得率　：　67%　→　80%

◆◆人事労務ご担当者より一言メッセージ◆◆

2018 年 10 月には「プラチナくるみん」認定も取得しました。女性活躍推進にさらに拍車がかかり、次は「インクルージョン」の実現に向けても取組を拡大していきます。
今後も、すべての社員が働きがいと成長を実感できる会社を目指して取り組んでまいります。

スミセイ情報システム株式会社の HP へ行く