### 「えるぼし」認定企業の皆様は、

「女性の活躍推進企業データベース」の専用入力フォーム

### 【えるぼし認定基準に係る実績等の公表】ページを必ずご利用いただき、

## 年一回、実績の更新が必要です!

# ~ご入力方法のご案内~

認定取得後の実績や取組状況について、毎年1回以上、

本データベースでの公表(【えるぼし認定企業向け認定基準に係る実績等の公表】の更新)が 必要です。

※また、女性活躍推進法に基づき、認定基準に係る実績等の公表について、

- ・認定取得時以降の公表を2年間にわたり行わなかった場合
- ・基準の9割未満の状態が2年間継続した場合
- は、認定取消の対象となるのでご留意ください。

#### 1. 更新用 URL の取得

ご登録メールアドレスを使って更新用 URL を取得します。



#### 2. えるぼし認定基準に係る実績等の公表ページ入力方法

◆届いたメールに添付された更新用 URL をクリック(下記「登録状況一覧」画面に推移します)

(\*)厚生労働省 女性の活躍・両立支援 総合サイト k# 📮 ホーム>登録状況一覧 登録状況一覧  $\checkmark$ 貴社の現在の登録状況は以下の通りです。 本画面では全身状況の確認と茎木情報の修正、各サイトへの新規登録、登録済みサイトの修正を行えます。金珠状況 の確認や得正が終わりましたら、ブラウザを開いて終了してください。 なお、金鉱派みサイトの遊本情報に関しては、キサイトごとに修正する必要はありません。本面面下部の「基本情報・担 当者情報を修正する」ボタンから修正すると、金鉱派みサイトも一括で更新されます。 クリック 新規登録の流れはこちらからご確認ください。 修正の通れはこちらからご確認ください。 サイト登録状況 修正する データ公表 88.3 女性の活躍推進企業 女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画の公表 未開設 新提登録する (大田沢) 新規登録する 応援サイト ポジティブ・アクション (未約22) 新規登録する 宣言コーナー 両立支援のひろば 一般事業主行動計画公表ワイト ・次世代官成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の公表 ・次世代育成支援対策実施状況の公表(プラチナくるみん認定企業) 新規登録する ・仕事と介護の両立に関する取組(トモニンマークの使用申請) の登録・修正はこちらから ※女性活躍推測法に基づく一般事業生行数計画の公表は1女性の活躍推進企業 データベースIに移動しました。 図目の活躍推進企業 🚥 Succession ( 更新・修正 TI2月日もモニ人がいただき、「雑都画面へ通む」ボタンを押してくたさい。 【記入費第】 日位送電後進出に基づ火用報公共を行う得か注意点です。[<u>」 Examili 2011、5人から</u>] 入力画面に遷移します。 (\*1)項目金の地に区)とあるものは雇用管理区分ごとに公表が必要なもの(派)とあるものは、洗達労働者 を効う入れている場合には洗道労働者も含めた公売分必要なものです。 (\*2)項目金の地に区)や(派)がついていないものについては、対象とする労働者全体についての公表が必 を知されている場合には加速的増増や3時のとれたが必要でものです。 いつ目前も効果になっていたが、お見かするが、お見かするが動産や時についての公共がら いっかに得る力用的なな調査。それでわか、得らいこいでは、対象するが動産や時についての公共がら いっかに得る力用的なな調査。それでわか、得らいこいでは、対象するが動産や時についての公共がら くいい可能力入目からな調査。それでわか、得らいことのでは、などのにない、くだれの構成す を得いたいでいた。 くのが確認したいていていた。その注意でいた。くている、「学校の時本引」日から、またない認識に対す やきにお知られのないでは、少なの3時~100%になっている。用かかります。(一般は高計でお問題についていまう」の くののが、ほういかのでは、少なの3時~100%になっている。用かかります。(一般は高計でお問題にない) くのか、パームシートを見合いでは、そのかの時~100%になっている。用かかります。(一般は高計でお問題にない) くのか、パームシートを見合いとなっている。用かかります。(一般は高計でお問題にない) えるぼし認定基準に係る実績等 100000000000 公表のための入力項目は、 (認定申請も先考入の)か、認定注意の方へ) 本人カラームの通道ですたある人を住ん認定な意味+認定意味に住ん実験等かと表示し入りっす」とに なりなせてごとえる読んします。 認定取得なが実計や防衛(以名)という、毎年毎日は上、キザーライースでの含め(万人なはし認定注意の) 認定意味(本の実施)の公式の)を知りたまです。 画面の下方にあるため、 NC #831M85999.27 222 すでに情報公表の登録・公表が 所在地 BE大手町 使用します 終わっている企業は、 劳福大臣最後良智 画面右側に出ている「えるぼし」 「細形してもうない▼」 〇切等推測企業品 温沢してださい~ 認定企業向け認定基準に係る実績 9年·两立推进企業表彰 #ないみ大臣 体出来 等公表ページに飛ぶ」を押すと、 Oファミリー・フレンドリー企業設計 入力項目に直接飛ぶことが 「細胞してのださい」▼ 草王对象不能像且有 できます。 は下の項目である。及びはは、入力ファームが**く一切み向けと目に時に**なっています。【一覧みぬとに入力いただいた内容は、目時間面 に注意実際時時ませんので、必要が発信は、別信時間高価へら入力にてたださい。 電く「本面から」と目が高くから思えたなかか。」 えるほし認定企業向け 認定基準に係る実績等の 公表ページに取る ( States) ○ボドロ約回: 福祉(1)(2)(2)(2) (10 × 図す場目に記録の内容は支援と同一である。 ※実験と基本なた内容があする場合、単型時間の通常感じた目的な実験や、その後は話について記入してため



「洋地画面」一て八志する項目の没切り				-0 - 4 - 2 - 0		
CAR 9 STAL OVER O	選択してください				~	
(1)直近の事業年度における男女	別の平均継続勤務年数	汝				
雇用管理区分	女性の平均維続勤務	年数(A)	男性の平均	壯続勤務年数(B)	(A)/(B) ※0.7以上 ※ <b>非表</b> 示	
	年			年		
	年			年		
	年			年		
	年			年		
	年			年		
						リストを5件増やす
(2)10事業年度前及びその前後の ※無期雇用者かつ新規学卒採用者等の(	事業年度に採用した労	働者の継続	雇用割合		(A)/(B)	
雇用官理区分	女性の組続雇用	割合へや	- ディエの新聞	応/重用割合(B)	** 0.8以上 ** 非表示	
		%		%	_	認定基準を下回って
		%		%		/ 合、本欄に【満たしてし
		%		%		/ 準に関する取組の実力
		%0 0/		%	+ /	ださい。
		/0				認定基準を上回ってし
認定基準上回っているかどうか計算する ※初期表示時、一時保存後、数値編集 計算対象:(1)直近の事業年度にお 計算結果:認定基準を上回っている	▲は再度上のボタンを押し はよ再度上のボタンを押し ナる男女別の平均継続動務 → ※非表示 ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	てください。画面 所年数 【満たしてい 【上回ってい	面全体の入力チ のない基準に関する る基準に関する	・エックと、認定基準 る取組の実施状況 自由記述欄】	チェックが行われ	また、認定取得後に、 用管理区分がなくなり できなくなった場合なる の経緯等をこちらにご さい。
【推動紙来に見りる取組の美趣い ※認定の基準を下回っている、または基準 ず記入してください。	2元】 準の対象外である場合は 評 デ	│ 『価項目 3 に 『一タ公表欄	こついて入力	いただくととも	こ、ページ上	部
>本項目の説明を見る	, · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	項目 6「一」 引労働是正の 項目 7「雇用	当たりの労   当たりの労   ための取組   管理区分:	☆働者の平均列 目内容」及び ごとの一月当た	浅業時間、長 ・りの労働者	時
【評価項目3:労働時間等の働き方		均残業時間	引について	もあわせてご記	入ください。	
□本評価項目は評価の対象外でのる ※えるほし認定の認定段階3の場合には	または基準を下回っている すべての評価項目の入力が必	る要なためチェック	うしないようにして	:<た	【 <u>一覧、詳細兼用】</u> 公表する範囲: 通	<ul> <li>(一覧<u>ご詳細提用)</u></li> <li>平均限素時間:</li> </ul>
【直近の事業年度における労働者	一人当たりの各月ごとの	)時間外労働	及び休日労働	መ <del>ነ</del>	取過4mm: 選 【2¥細兩面】	RUT(Itau V
<ul> <li>●時間外労働と休日労働の合計が、全</li> <li>○時間外労働と休日労働の合計が、全</li> <li>○時間外労働と休日労働の合計が、全</li> </ul>	ての雇用管理区分で各月全て て又は一部の雇用管理区分で て又は一部の雇用管理区分で	45時間未満であ 545時間以上の月 545時間以上の月	うる。 引が一 月ある。 <del>※</del> 引が二 月以上ある	非表。月当たいの労働者のそ ・-月当たいの労働者のそ 英葉時間、長時間労働是に ための取組内容	長科研究後後正 のための 数値内容: (日本道日に足数のの第11) (語 第5	2011日-7月1日 第1日前のひたあ方】 1日日日 - 11日 1日日日 - 11日 1日日日 - 11日 1日日 - 11日 1日 1日日 - 11日 1日 1日 1日 1日 1日 1日 1日 1日 1日
ラジオポタンをリセットする				【项目6定篇】	19.0 19.0	#智雄区分2: 平北統第時間: 時間 岩智雄区分3: 平北統第時間: 時間
計算結果:認定基準を上回っている	▶ ※非表示					2 常知(2)か4: 子口(地)(第一時間)
【労働時間等の働き方に関する取	組の実施状況】	【満たしてい 【上回ってい	iない基準に関す る基準に関する	る取組の実施状況 自由記述欄】	電用管理区分ごとの一月当 250分影響の 平均結果時間 (250)(約 (通目)(定義) 250() (通目)(定義)	(単) 月辺10月の物価の単行機時時間に「1年間の計量の最新の法定体質内分面」 用辺10月の物価の単行用の計量の最新の()」です。 2月21日(現代) 2月21日(現) 2月21日(現) 2月21日(現代) 2月21日(現代) 2月21日(現代) 2月21日(現) 2月21日(現)

※えるぼし認定の認定段階	13の場合にはすべての評価項目の)	入力が必要なためチェックしな	れいようにしてください。		
【詳細画面にて公表する項	<b>目の選択】</b> (1)直近の事業年度	における管理職に占める女性	生労働者の割合		~
(1)直近の事業年度に	こおける管理職に占める女性学	労働者の割合 30	% (小数点第1位までの値)	(小数点第2位を	四捨五入))
認定取得時の <mark>産業平均</mark>	1值 米非表示		14 %	6	
の責任の事業を度に	「おける里女別の課長級上り」	- つ下の離除から調長級	山「見通」た割へ		
				(A)/(B)	
直近	の3事業年度	女性の昇進割合(A)	男性の昇進割合(B)	※0.8以上 ※非表示	
選択してください ヽ	✔ ~ 選択してください ✔	%	%		
+小朋表示時、一時保存 計算対象:(1)直近の事 計算結果:認定基準を	は、 <u>数値編集は</u> す母医上のホタン ■業年度における管理職に占める ■ <b>上回っている ※非表</b> 示	→を押してくたさい。画面 至1 女性労働者の割合	本の人力ナエックと、認定す 英海に関する取組の実施状	5年ナエックかり 況】	
【管理職比率に関する ※認定の基準を下回ってい ず記入してください。	- 取組の実施状況】 いる、または基準の対象外である場合	【上回っている基	準に関する自由記述欄】		~ ~
▲項目の説明でえる 評価項目5:多様なキー 本評価項目は評価のお ※えるまし認定の認定段階 近の3事業年度におけ	ャリアコース】 操外である、または基準を下回って 3の場合にはすべての評価項目の2 たる通常の労働者への転換等	いる 、力が必要なためチェックしな 、中途採用及び再雇用G	いようにしてください。		
本理日の説明でえる 評価項目5:多様なキー 本評価項目は評価のお ※えるほし設定の設定段階 近の3事業年度におけ 企業は2項目以上(非正規 下さい。 直近の3事業年度	▶リアコース】 「象外である、または基準を下回って 3の場合にはすべての評価項目の♪ する通常の労働者への転換等 社員がいる場合は必ず①を含む)、「	いる 、力が必要なためチェックしな 、中途採用及び再雇用( 中小企業は1項目以上記入す・ 実施した措置	<b>いようにしてください。</b> <b>の状況</b> る必要があります。該当する4	音圏Iこチェックを 人数	:入れ、人数を記入し
本項目の記号を入る 平価項目5:多様なキ・ □本評価項目は評価のか ※える1まし記定の認定段階 近の3事業年度におけ 企業は2項目以上(非正規 下さい。 直近の3事業年度		いる 、中途採用及び再雇用( P小企業は1項目以上記入す 実施した措置 減労働者の雇入れ	いようにしてください。 の状況 る必要があります。該当する	普選Iこチェックを 人数 6 人	られ、人数を記入し 
本項日の読明でえる ■ 本評価項目は評価のお ※えるまし認定の認定段階 (近の3事業年度におけ 企業は2項目以上(非正規 下さい。 直近の3事業年度 		<ul> <li>1) る</li> <li>(力が必要なためチェックしな)</li> <li>(力が必要なためチェックしな)</li> <li>(力が必要なためチェックしな)</li> <li>(力が必要なためチェックしな)</li> <li>(大井屋)</li> <li>(支援用を)</li> <!--</td--><td>いようにしてください。 D<b>状況</b> る必要があります。該当する</td><td>普選にチェックを 人数 6 人数 人</td><td>入れ、人数を記入し -</td></ul>	いようにしてください。 D <b>状況</b> る必要があります。該当する	普選にチェックを 人数 6 人数 人	入れ、人数を記入し -
本評価項目5:多様なキー 本評価項目は評価のが ※えるまし設定の設定段階 がでの3事業年度におけ 企業は2項目以上(非正規 下さい。 直近の3事業年度 平成26年度 ~ 平成28年度 ~		<ol> <li>しる         (力が必要なためチェックしな)         マウンス         マウンス<!--</td--><td>いようにしてください。 D 状況 る心要があります。該当する 「除く。)</td><td>普囲にチェックを 人数 6 人数 人 人 人 人 人 人 、 人 、 人 、 人 、 人 、 人 、 人 、</td><td>入れ、人数を記入し - - - -</td></li></ol>	いようにしてください。 D 状況 る心要があります。該当する 「除く。)	普囲にチェックを 人数 6 人数 人 人 人 人 人 人 、 人 、 人 、 人 、 人 、 人 、 人 、	入れ、人数を記入し - - - -
本評価項目5:多様なキー 本評価項目は評価の **える1まし設定の設定段階 ご近の3事業年度におけ ご企業は2項目以上(非正規 下さい。 直近の3事業年度 平成26年度 ~ 平成28年度 ~		103 、中途採用及び再雇用( P小企業は1項目以上記入す 実施した措置 減労働者の雇入れ な雇用管理区分間の転換 の再雇用(定年後の再雇用を 込満物の労働者としての中途持	いようにしてください。 <b> カナン況</b> る-必要があります。該当する (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	音麗にチェックを 人数 6 人 人 3 人 3 人	入れ、人数を記入し 
アー・     アー・     アー・     アー・     マー・     ・	・リアコース】	<ul> <li>1) る</li> <li>、中途採用及び再雇用(</li> <li>・中途採用及び再雇用(</li> <li>・</li> <l< td=""><td>いようにしてください。 の状況 る・必要があります。該当する1 () () () () () () () () () () () () () (</td><td>音圏にチェックを 人数 6 人 人 ス ス ス ス ス</td><td>An. 人数を記入し 年1回以上実績 要であるため、し 更新したかは必 さい(※入力必須</td></l<></ul>	いようにしてください。 の状況 る・必要があります。該当する1 () () () () () () () () () () () () () (	音圏にチェックを 人数 6 人 人 ス ス ス ス ス	An. 人数を記入し 年1回以上実績 要であるため、し 更新したかは必 さい(※入力必須
2 本項目の説明を見る           課価項目5:多様なキー           二本評価項目は評価のキ           ※えるはし認定の認定規関 直近の3事業年度[こお]: た企業は2項目以上(非正規 [下さい。           直近の3事業年度           (平成26年度)           平成28年度           (字成28年度)           (3)           (3)           (4)           (5) <td><ul> <li>▶リアコース】</li> <li>         「塗外である、または基準を下回って 3の場合にはすべての評価項目のス</li> <li>         する通常の労働者への転換等 社員がいち場合は必ずのを含む、</li> <li>         「ご ア 通常の労働者への転換、源 □ イ キャリアアップに宣するよが □ ウ 女性の通常の労働者として 「ご おおむね30歳以上の女性の     </li> <li>         Iに関する取組の実施状況】         な、または基準の対象外である場合     </li> <li>         年月日         <ul> <li>             データを一時保存・         </li> </ul> </li> </ul></td> <td>1)13           、中途採用及び再雇用( P小企業は1項目以上記入す・ 実施した措置 実施した措置 速労働者の雇入れ は雇用管理区分間の転換 の再雇用(定年後の再雇用を )通常の労働者としての中途打 は回っている薬: は回っている薬: は回っている薬: 成29         (年4)</td> <td><ul> <li>いようにしてください。</li> <li>の状況</li> <li>る・必要があります。該当するす</li> <li>()</li> <li>()</li></ul></td> <td>→ 日</td> <td>An. 人数を記入し 年1回以上実績 要であるため、し 更新したかは必 さい(※入力必須</td>	<ul> <li>▶リアコース】</li> <li>         「塗外である、または基準を下回って 3の場合にはすべての評価項目のス</li> <li>         する通常の労働者への転換等 社員がいち場合は必ずのを含む、</li> <li>         「ご ア 通常の労働者への転換、源 □ イ キャリアアップに宣するよが □ ウ 女性の通常の労働者として 「ご おおむね30歳以上の女性の     </li> <li>         Iに関する取組の実施状況】         な、または基準の対象外である場合     </li> <li>         年月日         <ul> <li>             データを一時保存・         </li> </ul> </li> </ul>	1)13           、中途採用及び再雇用( P小企業は1項目以上記入す・ 実施した措置 実施した措置 速労働者の雇入れ は雇用管理区分間の転換 の再雇用(定年後の再雇用を )通常の労働者としての中途打 は回っている薬: は回っている薬: は回っている薬: 成29         (年4)	<ul> <li>いようにしてください。</li> <li>の状況</li> <li>る・必要があります。該当するす</li> <li>()</li> <li>()</li></ul>	→ 日	An. 人数を記入し 年1回以上実績 要であるため、し 更新したかは必 さい(※入力必須

登録後、5分以内に当サイト (info@positive-ryouritsu.jp) から自動送信の<u>申請処理完了メール</u>が送信されま す。掲載完了後も当サイトから自動送信の<u>掲載完了メール</u>が送信されます。