

株式会社丸井グループ

所在地：東京都中野区 業種：小売業 従業員数：約 8,100 人

女性活躍の取組の進捗状況を測る「女性イキイキ指数」を設定し、「見える化」を推進。 取組の結果、女性の職域が拡大し、女性管理職も増加

1 ポジティブ・アクション取組体制

- ◇ 平成 25 年に管理職による「多様性推進委員会」を設置し、多様性推進のための方向性や取組内容を検討。翌年より公募メンバーによる「多様性推進プロジェクト」が発足。並行して事業所単位で「事業所プロジェクト」を立ち上げ、事業所ごとの課題及び解決方策を検討。本社人事部内に多様性推進課を設置し、全社の活動をサポート

2 ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 平成 26 年に独自の KPI（成果指標）「女性イキイキ指数」（女性活躍浸透度、女性の上位職志向、男性社員育休取得率、育児フルタイム復帰率、女性リーダー数、女性管理職数、女性管理職比率について、2021 年 3 月までに達成すべき数値目標を設定）を掲げ推進

【職域拡大】

- ◇ 半年ごとに自身の今後のキャリアや成長を考える機会となるよう「お仕事フォーラム」を開催。「お仕事フォーラム」では、グループ各社の仕事内容や活躍する社員の紹介、仕事と家庭を両立して活躍する女性管理職等との座談会を実施。このフォーラム参加後、半年に 1 度の自己申告制度等により、女性が少なかった物流部門や情報システム部門等に異動し、活躍する女性が増加

【管理職登用】

- ◇ 平成 26 年から女性社員を対象に「階層別共有会」を開催し、自身の意識改革やグループ横断のネットワーク作りの機会を提供
- ◇ これからライフイベントを迎えるであろう 28 歳の全女性社員を対象に、自らのキャリアを振り返り、今後の成長につなげるための「キャリアデザイン・プログラム」研修を実施
- ◇ 女性社員のキャリア意識醸成や社外ネットワーク拡大を目的として、社外研修に管理職・リーダー層の女性社員を積極的に派遣

【その他】

- ◇ 多様性が活きる組織とするため、役員を含む全管理職を対象に「アンコンシャス・バイアス」研修（無意識の偏見への気づきを促す研修）を実施
- ◇ 平成 20 年に「業務改善プロジェクト」と管理職による「働くプロジェクト」を立ち上げ、所定外労働削減、年次有給休暇取得促進、多様なシフトの整備、柔軟な働き方の導入等の活動を展開

3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ 物流部門、情報システム部門、空間デザイン部門等の女性割合が増加

物流部門	平成 28 年度	27.0%	→	平成 30 年度	36.6%
情報システム部門	平成 28 年度	27.1%	→	平成 30 年度	37.6%
空間デザイン部門	平成 28 年度	21.2%	→	平成 30 年度	27.5%

- ◇ 役職者に占める女性の割合が、係長・課長・部長クラスで増加

係長クラス	平成 28 年度	10.7%	→	平成 30 年度	16.7%
課長クラス	平成 28 年度	9.6%	→	平成 30 年度	12.1%
部長クラス	平成 28 年度	5.6%	→	平成 30 年度	8.4%