

# 女性活躍推進法に伴う行動計画

日本コープ共済生活協同組合連合会

総合的に活躍できる次世代の幹部職員育成を目的とし、男女ともに活躍できる職場環境の整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日

## 2. 課題

課題1： 管理職に占める女性の割合（2016年4月1日時点 女性管理職比率 10.0%）。

課題2： キャリアに対する意識の差（キャリアへの意識づけ）。

課題3： 次世代の幹部職員育成。

## 3. 目標

2021年4月1日までに管理職に占める女性の割合を15%以上とする。

## 4. 取組内容と実施時期

取組1： 次期幹部ライセンス受験者を育成し、幹部登用を進めます

2016年～ 30代女性職員を中心にキャリア研修の実施。

総合的な活躍が期待できる人材育成のための計画的な人事異動。

取組2： 管理職が次世代の幹部育成を意識したマネジメントスキルの強化を図ります

2016年～ 管理職向けマネジメント研修の検討・実施。

人材開発委員会で四半期毎に男女を問わず人材育成の課題と進捗状況を協議。

取組3： 若手職員を対象としたキャリア研修をおこないます

2017年～ 20代若手職員を対象にワークとライフのキャリアプラン研修の実施（定期的に年1回）。

以上