

平成29年度 「均等・両立推進企業表彰」シンポジウム

# 働きがいのある職場環境づくりに向けて

平成29年12月15日  
株式会社東邦銀行人事部  
ダイバーシティ推進室

商 号 株式会社 東邦銀行

設 立 昭和16年11月4日

本店所在地 福島県福島市

店 舗 数 本支店116カ店

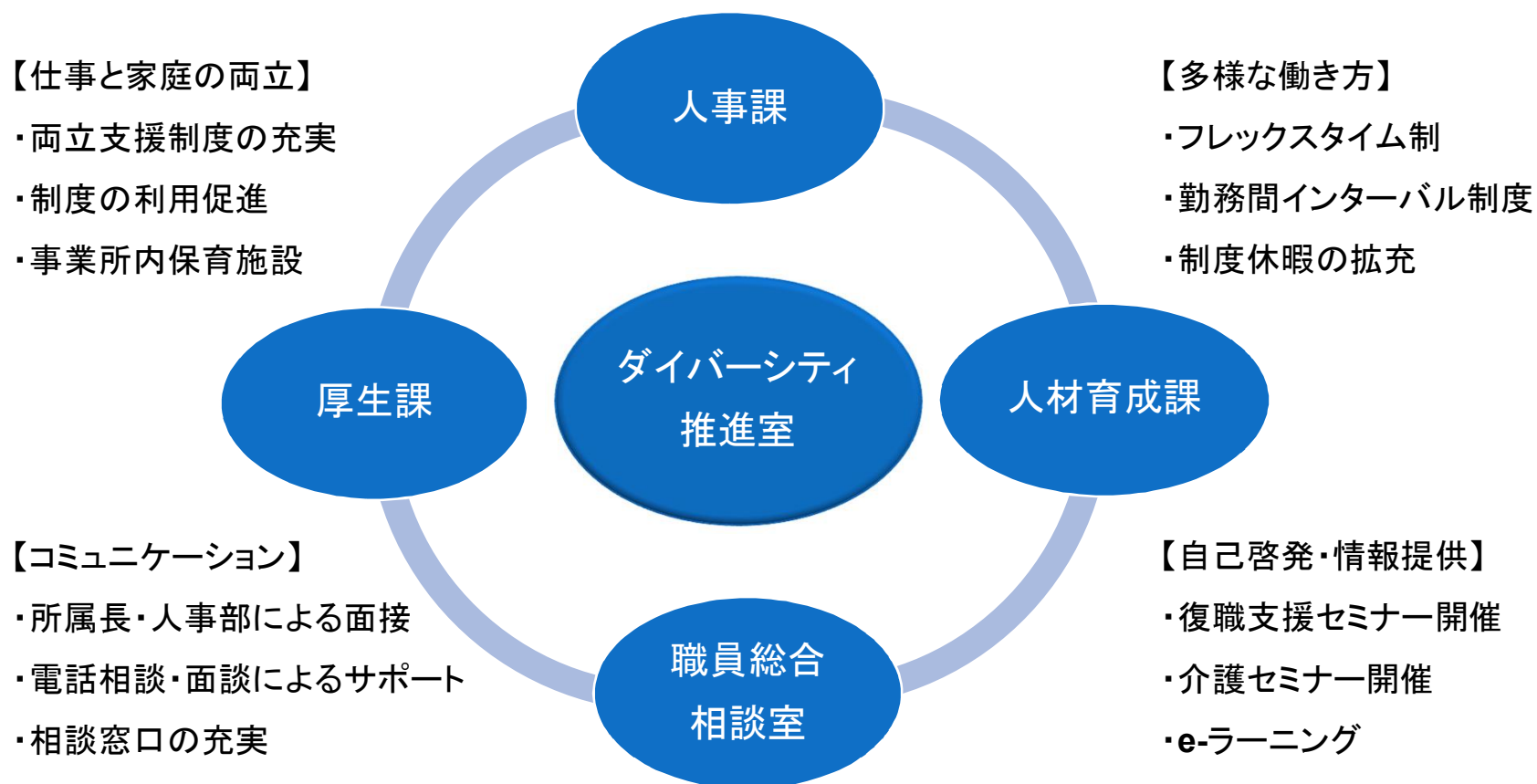
(福島県内104、県外11、インターネット支店1)

従 業 員 数 2,198人(男性1,430人 女性768人)



(平成29年9月30日現在)

多様な働き方や仕事と家庭の両立支援のさらなる充実に向けて  
2015年3月に人事部内に専門部署を設置



# 経営方針 ～人を大事にする経営～

“人を大事にする経営”

“支えあい高めあう” 企業風土の醸成

適材適所の考え方

多様性のある人材戦略  
～ダイバーシティ・マネジメント～

人材の採用

人材の育て方

従業員の活躍推進

評価・処遇

健康増進・福利厚生

# 取組内容 ～「仕事と家庭の両立」支援～

## 育児休業制度

- 3歳に達する日まで
- \* 1歳6カ月までは分割取得可能
- \* 5日間まで有給

## 介護休業制度

- \* 対象1人につき通算3年以内
- \* 分割回数上限なし

## 積立特別休暇

育児、介護、私傷病、ボランティア

全国初！ 孫のための育児休暇  
「イクまご休暇」



## 短時間勤務制度

- 様々なライフスタイル・価値観に対応
- \* 1日4時間・5時間・6時間・週4日勤務
- \* 育児・介護・私傷病・ボランティア・自己啓発等で利用可能

## 事業所内保育施設 「とうほう・みんなのキッズらんど」



2018年3月  
3カ所目開園  
予定！

## 取組内容 ～多様な働き方～

### フレックスタイム制

本部および営業店の全業務対象  
2017年11月 コアタイム廃止

早帰り

とうほう Always Premium Wednesday!!

毎週水曜日、通常よりも早めに業務を終えて  
心身をリフレッシュ!

### 勤務間インターバル制度

終業から始業まで一定の休息時間を確保

自己啓発

「TOHO Morning School」&  
「TOHO Evening School」

### 朝型勤務へのシフト

19時以降の勤務を原則禁止とし  
朝型勤務へのシフトを推奨

健康

TOHO WALK BIZ

働き方改革で創出した時間を、自ら学ぶ  
意欲的な従業員の学びの場として開講

歩きやすい靴・鞆で通勤するワークスタイル

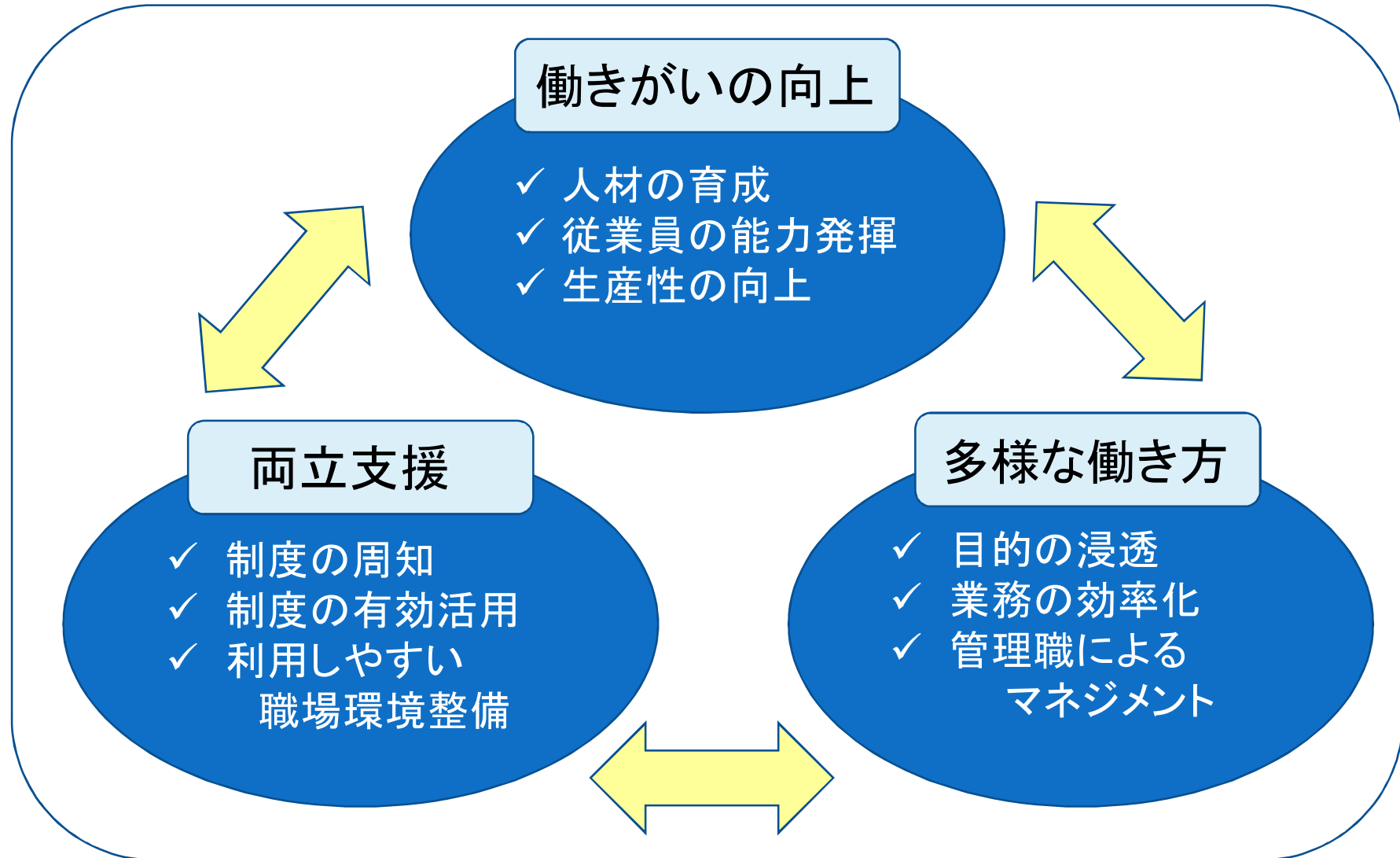
### 福島労働局との包括連携協定

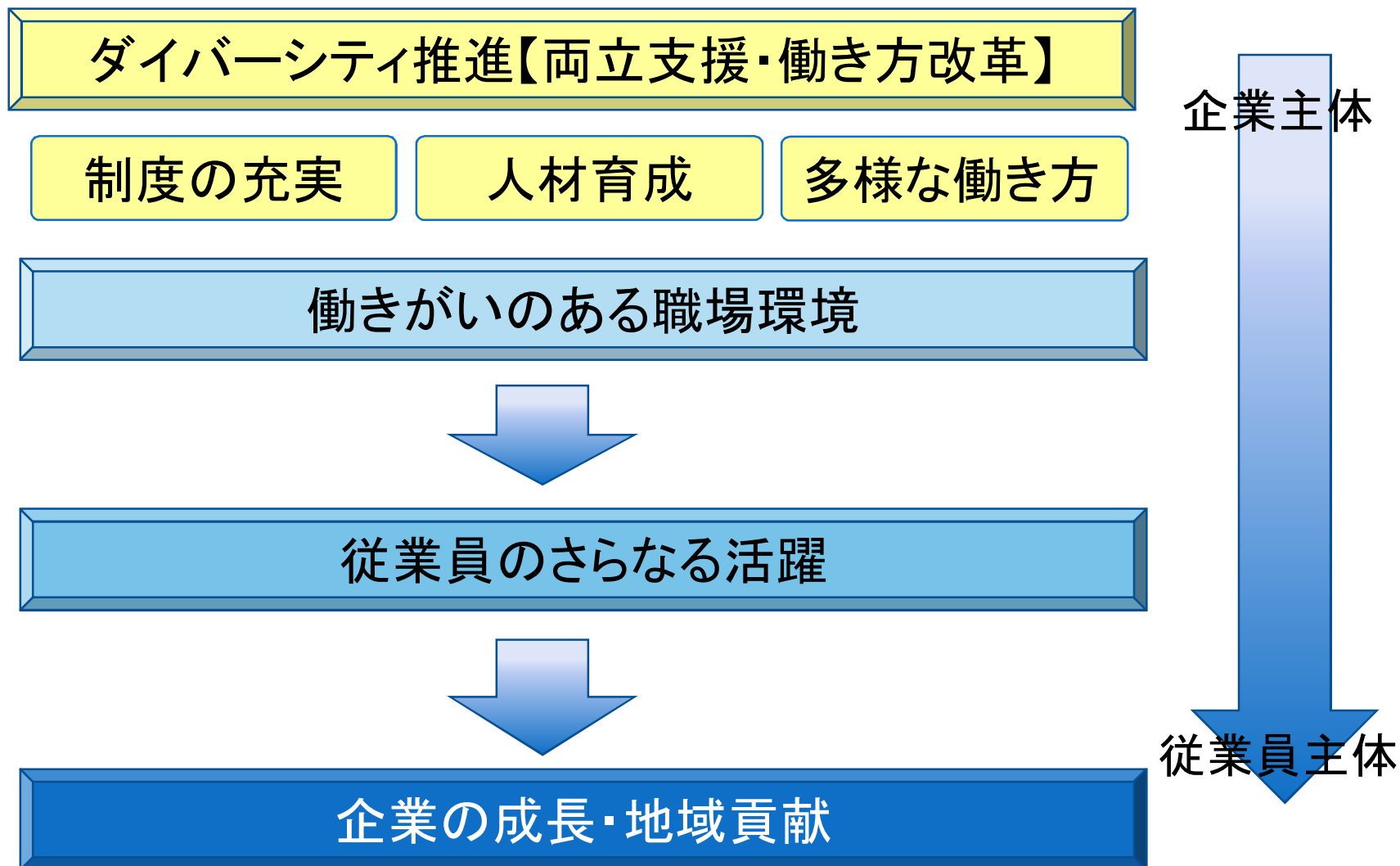
県内企業の「魅力ある職場づくり」を  
目的に連携協定を締結  
(2017.7.26)

2017.11.1(水)  
コラボ企画!



陸上部による「正しいウォーキング講座」









「すべてを地域のために」



ご清聴、誠にありがとうございました