

平成 28 年度 均等・両立推進企業表彰

ファミリー・フレンドリー企業部門 厚生労働大臣優良賞

社会医療法人 明和会医療福祉センター

所在地：鳥取県鳥取市 業種：医療・福祉業 従業員数：700 人

多様な勤務ステップにより、各人のライフスタイルに合った働き方を選択可能。
夜勤・土日祝日勤務の職員を確保するため、報酬ポイントやインセンティブを付与し、
すべての職員が納得感を持って勤務できるよう配慮

1 両立支援に関する基本方針

- ◇ 医師・看護師を含め職員全体の負担軽減に配慮し、夜勤や土日祝日勤務にインセンティブを付与することで、職員が互いに納得感を持ってそれぞれに適した勤務体系を選択
- ◇ 法定の施設配置基準より 1 割以上多く職員を確保することにより、制度のスムーズな運用や急な欠員対応等をカバー

2 育児休業制度

- ◇ 制度 原則として子が 1 歳に達するまで取得可能（事情により復帰が難しい場合、最大満 3 歳に達するまで延長可）
- ◇ 利用状況 平成 27 年度の育児休業取得率男性 29%、女性 100%
平成 27 年度の男性の平均休業日数は 39.5 日

3 介護休業制度

- ◇ 制度 対象家族 1 人につき通算 180 日取得可
- ◇ 利用状況 過去 3 年間に女性 2 名が取得、復職率は 100%

4 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 正職員（5 段階の勤務体系）の他、短時間正職員、パートタイマーを含め計 7 段階の勤務ステップから職員が自身の希望で働き方を選択可能（パートタイマーについては個別調整）。勤務ステップは毎年 1 回希望を把握。希望者は月単位で変更可能
- ◇ 短時間正職員は勤務時間短縮型と休日拡充型の 2 パターンから選択可能
 - ・ 育児のための制度（短時間勤務制度）は、子が小学校就学前まで利用でき、15 分単位で取得可
 - ・ 介護のための制度（短時間勤務制度）は、対象家族 1 人につき通算 180 日取得可
 - ・ 休日拡充型（週休 3 日制・隔週週休 3 日制）を全職員が希望可。平成 28 年度の医師・役職者における適用実績 7 名

5 その他の制度

- ◇ 夜勤、早番・遅番を担当する、土日祝日勤務する等の場合、賞与と昇給率に報酬ポイントとして反映
- ◇ 夜勤・休日出勤回数に応じてインセンティブとして賞与加算を実施
- ◇ 育児や介護、家庭状況等により一時的に管理職の職責を重責に感じてしまう職員に配慮し、管理職の任期制度を導入。希望により職位を降りても、再挑戦できる権利を付与

6 社内環境整備

- ◇ 直属の上長を介さず、直接人事部門や臨床心理士に様々な相談ができる「SOS 相談窓口」を開設
- ◇ 全職員アンケートを定期的実施するとともに、異職種で構成された労使委員会を年数回開催し、労働条件や職場環境に関する意見交換を実施、必要に応じて次年度の報酬制度等の在り方を検討、調整