

平成 28 年度 均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 厚生労働大臣優良賞

DHL ジャパン株式会社

所在地：東京都品川区 業種：国際エクスプレス業 従業員数：約 1,700 人

コミッティ活動等を通じて女性従業員のキャリア意欲向上に注力し底上げに成功。その結果、キャリアアップを目指す女性従業員が増加し、女性管理職も増加

1 ポジティブ・アクション取組体制

- ◇ 平成 26 年より社長及び経営陣の強力なサポートのもと、女性活躍推進プロジェクト WIL (Women in Leadership) を全社展開
- ◇ 人事部内に 10 名のプロジェクトメンバーによる「WIL オフィス」を設置し、全社的な女性活躍推進の取組を実施

2 ポジティブ・アクション取組内容

【職域拡大・管理職登用】

- ◇ 現場の従業員の声を反映するため、有志社員による「WIL コミッティ」を組成し、毎月の定例会及びイベントの開催やニュースレターの発行を担当する分科会活動を実施。多様な役職、部署の従業員が集い女性活躍推進に取り組む「WIL コミッティ」において、定例会議の開催のほか、社内の女性リーダーを招いた座談会や社長へのプレゼンテーション等を通じて若手の成長機会の提供、ネットワーク構築に寄与。活動メンバーのうち、3 名の女性が管理職に昇進。
- ◇ 意識調査の結果、キャリアの現状維持を希望する女性が多かったことから、女性従業員のキャリア形成支援・意識改革を目的として、経営陣をメンターとした女性従業員向けのメンタリングプログラムを実施。
さらに、女性従業員を対象としたキャリア開発ワークショップを国内グループ会社 3 社合同で企画・開催し、ロールモデルの紹介やキャリア開発に関するワークショップを行うことで、管理職になることへの不安の軽減と、人生の転機に柔軟に対応できる考え方の習得を促進
- ◇ 女性従業員のキャリア意欲を高める取組の結果、社内公募制度「JOB ポスティング制度」を利用して、キャリアアップを目指す女性従業員が着実に増加

3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ これまで女性の少なかった集配スタッフ・荷物仕分スタッフの女性割合が増加
平成 26 年と平成 28 年を比較
集配（ドライバー）：5.8 倍
荷物仕分スタッフ：2.2 倍
- ◇ 管理職に占める女性の割合が、課長・部長クラスで増加
平成 26 年と平成 28 年を比較
課長クラス：1.5 倍
部長クラス：1.3 倍